

女性の活躍に関する情報公表について

【労働者に占める女性労働者の割合】

2023年5月1日現在

区分		男性	女性
常勤教員		80. 8%	19. 2%
非常勤教員		71. 1%	28. 9%
	常勤職員	40. 5%	59. 5%
	法人職員	35. 6%	64. 4%
	都派遣職員	79. 2%	20. 8%
非常勤職員		45. 9%	54. 1%
人材派遣職員		6. 3%	93. 8%

※構成比の数字は、小数点以下第2位を四捨五入しており、個々の集計値の合計は必ずしも100%とならない場合がある。

【男女の平均継続勤務年数の差異】

2023年3月31日現在

区分	女性の平均継続勤務年数から 男性の平均継続勤務年数を引いた年数
法人正規職員	0. 5

【育児休業取得率（令和４年度）】

区分	男性労働者	女性労働者
教員	15.4%	100.0%
職員	57.1%	100.0%

【男女の賃金の差異（令和４年度）】

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	88.8%
常勤教員	95.5%
非常勤教員	99.4%
常勤職員	78.7%
非常勤職員等	81.5%

- ・対象期間：令和４年度（令和４年４月１日～令和５年３月３１日）
- ・常勤教員：大学教員、高専教員
- ・非常勤教員：クラブ活動指導員、リサーチ・アシスタント、特任教員・特任研究員、特別先導教授（再任用）、非常勤講師
- ・常勤職員：都派遣職員、法人常勤職員
- ・非常勤職員等：特定任用職員、非常勤職員
- ・賃金：退職手当、通勤手当、旅費を除く。