

女性の活躍に関する情報公表について

東京都公立大学法人では、「DEI（ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン）推進基本計画」を策定し、育児との両立や教職員の多様なライフスタイルが包摂され、ひとりひとりが生き活きと輝ける就業環境の実現に向けた取組を推進しています。

[参考リンク:東京都公立大学法人HP\(DEIの推進について\)](#)

【労働者に占める女性労働者の割合】

2024年5月1日現在

区分	男性	女性
常勤教員	81.1%	18.9%
非常勤教員	71.8%	28.2%
常勤職員	40.4%	59.6%
法人職員	35.8%	64.2%
都派遣職員	81.3%	18.8%
非常勤職員	47.8%	52.2%
人材派遣職員	8.3%	91.7%

※構成比の数字は、小数点以下第2位を四捨五入しており、個々の集計値の合計は必ずしも100%とならない場合がある。

【男女の平均継続勤務年数の差異】

2024年3月31日現在

区分	女性の平均継続勤務年数から 男性の平均継続勤務年数を引いた年数
法人正規職員	0.7

【育児休業取得率（令和5年度）】

区分	男性労働者	女性労働者
教員	13.3%	100.0%
職員	85.7%	100.0%

【男女の賃金の差異（令和5年度^{※1}）】

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	90.2%
常勤教員	95.6%
非常勤教員	103.9%
常勤職員 ^{※2}	80.0%
非常勤職員等	81.4%

※1 令和5年4月1日～令和6年3月31日までに支払った賃金を集計。

なお、退職手当、通勤手当、旅費は除く。

※2 人事制度及び給与制度において、性別による処遇の差はない。

常勤職員に占める20・30代の女性割合が高い(約34.3%)ことが男女の賃金の差異の要因である。

○各データの教職員の区分について

- ・常勤教員：大学教員、高専教員
- ・非常勤教員：クラブ活動指導員、リサーチ・アシスタント、特任教員・特任研究員、特別先導教授（再任用）、非常勤講師
- ・常勤職員：都派遣職員、法人常勤職員
- ・非常勤職員等：特定任用職員、非常勤職員