

東京都立大学法人 教員募集要項

募集職位	准教授
募集人数	1名
採用年月日	2024年4月1日
所属及び勤務地	東京都立大学 (学部)健康福祉学部 看護学科 (大学院)人間健康科学研究科 人間健康科学専攻 看護科学域 荒川キャンパス(〒116-8551 東京都荒川区東尾久7-2-10)
専門分野	公衆衛生看護学分野
業務内容 (担当予定科目)	(1)学部:公衆衛生看護実践論、公衆衛生看護技術論、公衆衛生看護管理論、公衆衛生看護学実習、総合臨地看護学実習、ヘルスプロモーション看護論、看護疫学、公衆衛生学、卒業研究Ⅰ・Ⅱ 他 (2)大学院:公衆衛生看護学特論、公衆衛生看護学管理論、公衆衛生看護学特論演習、特別研究Ⅰa・Ⅰb 他
応募資格	以下の3つの事項をすべて満たす者 (1) 博士の学位を有する者(2024年3月末までに取得見込を含む) (2) 保健師および看護師の免許を有する者 (3) 保健師としての実務経験を有する者
勤務時間	1日7時間45分(みなし労働時間)の専門業務型裁量労働制
休日	週休2日(原則土曜日及び日曜日)、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)
休暇	年次有給休暇、夏期休暇、慶弔休暇、妊娠出産休暇 等 「東京都立大学法人教職員の勤務時間、休日、休暇等に関する規則」によります。
給与・手当等	(1)職位・業績・職務内容に応じた年俸制。昇給あり。 (2)通勤手当等、諸手当支給。 ※(1)(2)は、「東京都立大学法人大学教員給与規則」、「東京都立大学法人通勤手当規則」によります。 (3)退職手当は別途法人退職時に支給。 ※(3)は、「東京都立大学法人退職手当規則」によります。
任期	任期なし。 詳しくは本学ホームページ(https://www.houjin-tmu.ac.jp/recruit_teacher/tmu/)を御参照ください。 ※ただし、65歳となった年度の末日をもって退職となります。
試用期間	採用の日から6月
加入保険	公立学校共済組合、地方公務員災害補償、雇用保険
応募書類	(1)履歴書(別記第3号様式の1) (2)教育研究業績一覧(別記第3号様式の2) ※研究業績については、指定様式の記載項目を網羅していれば任意の様式での提出も可能です。 (3)代表的研究業績説明書(別記第3号様式の3) (4)教育・指導実績一覧(別記第3号様式の4) (5)外部資金実績一覧(別記第3号様式の5) (6)社会貢献等業績一覧(別記第3号様式の6) (7)採用後の教育・研究・社会貢献活動の計画(2,000字以内で作成:様式任意) (8)主要な研究論文(未公表の論文等を含む)のPDFファイルを5件以内 ※所定様式及び記入要領は下記ホームページからダウンロードしてください。 https://www.houjin-tmu.ac.jp/recruit_teacher/tmu/
提出方法	・電子メール(アドレスは以下提出先参照)により受け付けます。 ※(1)～(8)のPDFファイル(あるいはWordファイル)を電子メールに添付して一括送付してください。(添付ファイル名は応募者氏名とし、容量は20メガバイトを超過しないようお願いいたします。なお、容量が超過する場合には、一通につき20メガバイトを超過しない範囲で分割の上、送付ください。また、電子メールのタイトルを「教員公募書類(0507 公衆衛生看護学)」としてください。 ※メール送信後一週間以内に受領確認の返信がない場合にはお問合せください。
提出先	kyoinkobo-kenkofukushi@jmi.tmu.ac.jp
提出期限	2023年5月31日(水)(必着)
選考方法	1次選考:書類選考 2次選考:1次選考通過者に対して、6月中旬～下旬頃に面接及び模擬授業を行います。 なお、時間・場所等の詳細は、別途1次選考通過者に御連絡します。 ※2次選考にあたり必要となる旅費・滞在費等は応募者の負担となります。また、合否は当該部局から通知されます。
問い合わせ先	◎公募全般に関すること 東京都立大学法人 総務部人事課人事制度係 TEL 042-677-1111(内)1028 E-Mail kyoinsaiyo@jmi.tmu.ac.jp ◎専門分野に関すること 健康福祉学部 看護学科・学域長 習田明裕 TEL 03-3819-1211(内)466 E-Mail shuda@tmu.ac.jp
募集者名称	東京都立大学法人
受動喫煙防止措置の状況	敷地内原則禁煙(指定喫煙場所を除く)
備考	所属について、2018年4月の教育研究組織再編前の学部及び研究科が存続する間、当該学部及び研究科を兼務していただく可能性があります。 公立大学法人首都大学東京は、2020年4月1日に法人名称を東京都立大学法人に変更しました。 首都大学東京は、2020年4月1日に大学名称を東京都立大学に変更しました。 本学は、性別・障がいの有無、文化的相違等にかかわらず、多様な人々が大学のあらゆる場における活動に同様に参加し、等しく尊重されるような大学としていくため、ダイバーシティを推進しています。 本学のダイバーシティへの取組については、以下を御参照ください。 (ダイバーシティ推進室) https://www.comp.tmu.ac.jp/diversity/index.html 採用内定者が、着任までに博士の学位を取得できない場合には、採用の内定を取り消します。