

東京都立大学法人 教員募集要項

募集職位	准教授
募集人数	1名
採用年月日	2022年4月1日以降できるだけ早い時期
所属及び勤務地	東京都立大学 大学教育センター 南大沢キャンパス(〒192-0397 東京都八王子市南大沢1-1)
専門分野 業務内容 (担当予定科目)	IR(教育工学、データサイエンス) 基礎ゼミナール、情報科目、教養科目等の全学科目
応募資格	応募時点で、教育工学、情報科学、統計学等に関する分野の博士号を有する方。教育の質保証や教学IRに係る企画・分析・プロジェクトの運営等の実績を持つ方が望ましい。
勤務時間	1日7時間45分(みなし労働時間)の専門業務型裁量労働制
休日	週休2日(原則土曜日及び日曜日)、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)
休暇	年次有給休暇、夏季休暇、慶弔休暇、妊娠出産休暇 等 「東京都立大学法人教職員の勤務時間、休日、休暇等に関する規則」によります。
給与・手当等	(1)職位・業績・職務内容に応じた年俸制。昇給あり。 (2)通勤手当等、諸手当支給。 ※(1)(2)は、「東京都立大学法人大学教員給与規則」、「東京都立大学法人通勤手当規則」によります。 (3)退職手当は、別途法人退職時に支給。 ※(3)は、「東京都立大学法人退職手当規則」によります。
任期	任期なし ※ただし、65歳となった年度の末日をもって退職となります。 詳しくは本学ホームページ(https://www.houjin-tmu.ac.jp/recruit_teacher/tmu/)を御参照ください。
試用期間	採用の日から6月
加入保険	公立学校共済組合、地方公務員災害補償、雇用保険
応募書類	(1)履歴書(別記第3号様式の1) (2)教育研究業績一覧(別記第3号様式の2) ※教育研究業績一覧については、指定様式にある項目を網羅しているものであれば、任意の様式でも構いません。 (3)代表的研究業績説明書(別記第3号様式の3) (4)教育・指導実績一覧(別記第3号様式の4) (5)外部資金実績一覧(別記第3号様式の5) (6)社会貢献等業績一覧(別記第3号様式の6) (7)教学IRに係る企画・分析・プロジェクトの運営等の実績の梗概(A4用紙1枚程度:様式任意) (8)採用後の教育・研究・教学IR活動の計画(2,000字以内で作成:様式任意) (9)応募者について所見を伺える有識者複数名の氏名・肩書・連絡先を記載したリスト(様式任意) ※選考の過程で、指定した有識者の推薦書を提出していただく場合があります。 (10)主要な研究論文等の電子ファイル3点 ※メールによる提出が困難な文献等がある場合は、下記問い合わせ先(◎公募全般に関すること)までお問い合わせください。 ※所定様式及び記入要領は下記ホームページからダウンロードしてください。 https://www.houjin-tmu.ac.jp/recruit_teacher/tmu/
提出方法	電子メール(アドレスは以下提出先参照)により受け付けます。 ※(1)～(10)のPDFファイル(あるいはWordファイル)を電子メールに添付して一括送付してください。(添付ファイル名は応募者氏名とし、容量は20メガバイトを超過しないようお願いいたします。なお、容量が超過する場合には、一通につき20メガバイトを超過しない範囲で分割の上、送付ください。また、電子メールのタイトルを「教員公募書類(0333 大学教育センター IR)在中」としてください。) ※メール送付後一週間以内に受領確認の返信がない場合は、お問い合わせください。
提出先	kyoinkobo-center@jmj.tmu.ac.jp
提出期限	2021年8月27日(金)
選考方法	1次選考:書類選考 2次選考:1次選考通過者に対して、9月下旬に面接(研究報告を含む)を行います。 なお、時間・場所・形式等の詳細は、別途1次選考通過者に御連絡します。 ※2次選考にあたり必要となる旅費・滞在費等は応募者の負担となります。また、合否は当該部局から通知されます。
問い合わせ先	◎公募全般に関すること 東京都立大学法人 総務部人事課人事制度係 TEL 042-677-1111(内)1027 E-Mail kyoinsaiyo@jmj.tmu.ac.jp ◎専門分野に関すること 東京都立大学法人 管理部教務課 國政浩 TEL 042-677-1111(内)2220 E-Mail kunimasa-hiroshi@jmj.tmu.ac.jp
募集者名称	東京都立大学法人
受動喫煙防止措置 の状況	敷地内原則禁煙(指定喫煙場所を除く)
備考	公立大学法人首都大学東京は、2020年4月1日に法人名称を東京都立大学法人に変更しました。 首都大学東京は、2020年4月1日に大学名称を東京都立大学に変更しました。 本学は、性別、障がいの有無、文化的相違等にかかわらず、多様な人々が大学のあらゆる場における活動に同様に参加し、等しく尊重されるような大学としていくため、ダイバーシティを推進しています。 本学のダイバーシティへの取組については、以下を御参照ください。 (ダイバーシティ推進室) https://www.comp.tmu.ac.jp/diversity/index.html