

東京都立大学法人 教員募集要項

募集職位	助教
募集人数	1名
採用年月日	2021年4月1日
所属及び勤務地	東京都立大学 (学部)システムデザイン学部 航空宇宙システム工学科 (大学院)システムデザイン研究科 航空宇宙システム工学域 日野キャンパス(〒191-0065 日野市旭が丘6-6)
専門分野	航空機・小型無人航空機等の誘導制御・交通管理、宇宙機の誘導制御、 航空機・宇宙機からのTHz・光センシング技術、地球観測等のデータ活用
業務内容 (担当予定科目)	(学部)航空宇宙工学実験1および2 (大学院)研究プロジェクト演習
応募資格	博士の学位を有すること、または採用までに取得見込みであること。
勤務時間	1日7時間45分(みなし労働時間)の専門業務型裁量労働制
休日	週休2日(原則土曜日及び日曜日)、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)
休暇	年次有給休暇、夏季休暇、慶弔休暇、妊娠出産休暇等 「東京都立大学法人教職員の勤務時間、休日、休暇等に関する規則」によります。
給与・手当等	(1)職位・業績・職務内容に応じた年俸制。昇給あり。 (2)通勤手当等、諸手当支給。 ※(1)(2)は、「東京都立大学法人大学教員給与規則」、「東京都立大学法人通勤手当規則」によります。 (3)退職手当は、別途法人退職時に支給。 ※(3)は、「東京都立大学法人退職手当規則」によります。
任期	任期5年(更新1回。更新後の任期は5年) *任期更新後、採用から10年目の審査を経て任期の定めのない雇用となります。 詳しくは本学ホームページ(https://www.houjin-tmu.ac.jp/recruit_teacher/tmu.html)を御参照ください。 ※ただし、65歳となった年度の末日をもって退職となります。
試用期間	採用の日から6月
加入保険	公立学校共済組合、地方公務員災害補償、雇用保険
応募書類	(1)履歴書(様式3-1) (2)研究業績一覧(様式任意:過去の全ての業績を、著書・査読付学術論文・国際学会論文・口頭発表・受賞歴・その他ごとに一覧にまとめてください) (3)代表的研究業績説明書(様式任意:上記(2)の内の最大5件についてA4用紙2ページ以内にまとめてください) (4)教育・指導実績一覧(様式3-4) (5)外部資金実績一覧(様式任意:過去の全ての実績を、科学研究費補助金等・共同研究・受託研究・寄附金・その他ごとにまとめてください) (6)社会貢献等業績一覧(様式3-6) (7)応募者について所見を伺える有識者複数名の氏名・肩書・連絡先を記載したリスト(様式任意) ※選考の過程で、指定した有識者の推薦書を提出していただく場合があります。 (8)採用後の教育・研究・社会貢献活動の計画(様式任意:2,000字以内で作成してください) (9)上記(3)の代表的な研究業績の別刷またはコピー(各1部) ※所定様式及び記入要領は下記ホームページからダウンロードしてください。 https://www.houjin-tmu.ac.jp/recruit_teacher/tmu.html
提出方法	・簡易書留で一括郵送してください(郵便又は信書便に限る。なお、持参も可)。 ・封筒等に「教員公募書類(0232 誘導制御・宇宙利用・助教)在中」と朱書きしてください。 ・応募書類は返却しません。予め御了承ください。 ※上記取扱いのため、万一高価な書類等を送付される場合は、その点を御留意の上、御応募ください。 ※電子メールによる御応募は受け付けておりません。
提出先	〒192-0397 東京都八王子市南大沢1-1 東京都立大学法人 総務部人事課人事制度係
提出期限	2020年8月28日(金)(必着) ※海外から応募される場合には郵便事情を考慮されるようお願いします。
選考方法	1次選考:書類選考 2次選考:1次選考通過者に対して9月中旬～下旬に面接を行い、研究内容に関する説明を行っていただきます。 なお、時間・場所等の詳細は、別途1次選考通過者に御連絡します。 ※2次選考にあたり必要となる旅費・滞在費等は応募者の負担となります。また、可否は当該部局から通知されます。
問い合わせ先	◎公募全般に関すること 東京都立大学法人 総務部人事課人事制度係 TEL 042-677-1111(内)1027、1028 E-Mail kyoinsaiyo@mj.tmu.ac.jp ◎専門分野に関すること システムデザイン研究科/専攻 航空宇宙システム工学域 教授 武市 昇 TEL:042-585-8668 e-Mail: takeichi@tmu.ac.jp
募集者名称	東京都立大学法人
受動喫煙防止措置 の状況	屋内原則禁煙(屋外喫煙専用場所設置)
備考	所属について、平成30年4月の教育研究組織再編前の学部及び研究科が存続する間、当該学部及び研究科を 兼務していただく可能性があります。 採用時点で博士号の学位を取得できなかった場合には、不採用となります。 本学は、性別、障がいの有無、文化的相違等にかかわらず、多様な人々が大学のあらゆる場における活動に同 様に参加し、等しく尊重されるような大学としていくため、ダイバーシティを推進しています。 本学のダイバーシティへの取組については、以下を御参照ください。 (ダイバーシティ推進室) http://www.comp.tmu.ac.jp/diversity/index.html